

Josiane Giraud-Quintana

3, allée des tilleuls  
38640 CLAIIX  
06.79.58.10.36  
josiane.giraud@free.fr



Améliorer l'intervention des hommes et des femmes dans l'entreprise par l'organisation du travail et le développement des compétences

## PRINCIPALES REALISATIONS PAR DOMAINE DE COMPETENCES

### Formation et développement des compétences

- Cadrage et gestion du plan de formation d'une direction industrielle de 3000 personnes réparties sur 5 entités, en France et en Espagne
- Création d'un dispositif de formation modulaire pour aider l'encadrement d'une vingtaine d'usines à mettre en place les principes de management du lean-manufacturing
- Adaptation de l'organisation, des emplois et des compétences au sein d'une direction comptable de 300 personnes lors de l'introduction du système informatique SAP et du passage en centre de services partagés

### Organisation

- Études complètes de réorganisation de la fonction alimentation en milieu hospitalier et scolaire : analyse de l'existant, étude de faisabilité, mise au point du plan de formation, des fiches de poste et des modes opératoires pour l'ouverture de 4 cuisines centrales
- Définition et cotation de 33 postes repères comptables, construction d'un référentiel de compétences, conduite du processus d'évaluation et de repositionnement des collaborateurs

### Recrutement

- Organisation du recrutement de 300 personnes avec une méthode sans CV, en partenariat avec l'ANPE
- Recrutement et suivi d'une soixantaine de coopérants sur l'ensemble des filiales mondiales
- Mise en place et animation d'un stage d'intégration accueillant une cinquantaine de personnes par session et sollicitant une quinzaine de Directeurs pour les présentations

### Gestion des ressources humaines

- Conduite des campagnes d'Entretiens Annuels d'Évaluation et exploitation pour la gestion des mobilités et des carrières ; réalisation des revues hommes/postes pour des entités de 150 à 200 personnes
- Réduction des effectifs de 10% au sein d'une entité de 150 ingénieurs dans le cadre du Plan de Sauvegarde des Emplois Schneider-Electric 2004
- Cadrage des augmentations individuelles et individualisation des rémunérations par la mise en place des bonus et primes d'intéressement sur une entité présente en France, Angleterre et USA

### Management

- Conduite d'un projet transverse sur les compétences impliquant une quarantaine de personnes sur 18 mois
- Management hiérarchique de petites équipes ressources humaines

## PARCOURS PROFESSIONNEL

### Février à mai 2007

#### IKEA –Grenoble

Responsable Ressources Humaines en charge du recrutement

### Septembre 1990 à janvier 2007

#### SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES sas -Grenoble

2004- 2007

Responsable Ingénierie de Formation dans les domaines : efficacité personnelle et collective, communication, marketing, gestion

2002- 2004

Responsable RH de l'entité eBusiness

2000- 2002

Responsable RH de la Direction des comptabilités France

1994- 1999

Chargée de recrutement des ingénieurs et cadres en France

Recrutement et gestion des coopérants

1990- 1994

Responsable formation et communication interne Division Systèmes BT

### Août 1986 à septembre 1989

#### Groupe ACCOR- Branche restauration collective –Paris

Consultante interne en organisation du travail

### Septembre 1985 à juin 1986

#### École supérieure de commerce de Rouen

Assistante professeur au département ressources humaines

## FORMATION

**1989-1990 DESS GRH** – Université des sciences sociales de Grenoble

**1982-1985 ESC ROUEN** – DESCAF options marketing et gestion des ressources humaines

**Anglais** : usage professionnel

**Allemand** : bon niveau scolaire

## ACTIVITES EXTRA-PROFESSIONNELLES

Pratique des sports de montagne et de la natation (ancienne championne Dauphiné - Savoie)

Lecture d'ouvrages de sciences humaines et de médecines naturelles. Théâtre.