



## Des compétences pour vos projets

### Bonne route et bienvenue

Nous souhaitons une belle réussite à :

- Stéphanie Anceau au CEA
- Eric Artaud chez LumiAir
- Florence Jay chez Altédia
- Nathalie Marguery en formation «Collectivités Territoriales»
- Maryline Mouhoub chez HP

Bienvenue à :

- Gérard Fraisse
- Nathalie Houdard
- Anne-Catherine Jorion

### Intervenants

Toute l'équipe IMPULSION tient à remercier très vivement :

- Bertrand DE LEUSSE, **Stimulateur des potentiels professionnels**, pour nous avoir sensibilisés sur «la vraie compétitivité des entreprises»
- Caroline SIMON, **Essence d'Image**, pour son intervention sur «l'image de soi»
- Martine VACCA, **Dale Carnegie Training**, qui nous a permis de renforcer notre impact relationnel avec «comment convaincre et réussir»

### «Etre parent, ça rend plus efficace au travail»

«Toute personne qui a appris à consoler un enfant difficile, à reconforter un adolescent maussade ou à gérer les mille et un défis de la vie d'une maisonnée en émoi saura comment calmer un patron contrarié, gérer les crises, régler

plusieurs affaires urgentes en même temps, motiver l'équipe et survivre aux intrigues de bureau les plus byzantines» écrit Ann Crittenden dans son livre - 'Quand on a élevé des enfants on peut tout faire'.

Ainsi, selon une responsable d'America Online : «s'occuper d'un enfant de trois ans est un excellent entraînement pour traiter avec des cadres : ils ont une durée d'attention limitée, sortent facilement de leurs gonds et boudent souvent».

Les parents trouveront le message du livre rassurant et amusant mais il s'agit surtout de changer le regard que les employeurs portent sur les parents au travail, pour que les années passées à élever des enfants ou la nécessité d'avoir des horaires compatibles avec la vie de famille ne soient plus considérées comme des compromis inévitables mais comme des gages de qualité. (Laurent Sautier)

Source : *Courrier International* (extrait de *The New York Times*, Lisa Belkin)

### 88 % d'entrepreneurs heureux !

C'est la proportion relevée dans un sondage du Ministère de l'Emploi et l'APCE (<http://www.apce.com>). Le questionnaire était adressé à des créateurs ou repreneurs, dont l'entreprise avait 3 ans ou plus. Les motifs de satisfaction les plus cités sont : les contacts humains, réalisation de soi, prise de

décision, gestion d'une équipe, liberté. La rémunération ne vient qu'en 7<sup>o</sup> position... Le mythe du patron riche a vécu.

Parmi les sources d'insatisfaction, on trouve, sans étonnement, l'isolement dans la prise de décision, l'incompréhension de l'environnement familial, la rentabilité trop faible, l'insécurité. Mais la volonté de non-retour au salariat est quasi générale. Ce qui est confirmé par les difficultés rencontrées par ceux qui abandonnent.

Faut-il donc céder à l'euphorie et se lancer tous dans l'entrepreneuriat ? Pas forcément. D'autant que les entrepreneurs ont aussi besoin de salariés...

(Théo Kosakevitch)

Source : APCE

### Contacts en entreprises

L'équipe d'Impulsion continue sa démarche marketing auprès des entreprises et des institutions. Nous remercions pour leur accueil et leur disponibilité :

- CGMPE : S BACHIMONT
- E2V : P. POISSON
- LCL : D. COLLADANT
- PREMALLIANCE : E. REPELLIN
- PORTALP : D. COUTURIER
- PROBAYES : E. MAZER
- RADIALL : F. HAUTIN
- TELEGRENOBLE : S. LORIDON (reportage prévu en avril 07)
- UDIMEC : C. VIALANEIX et S. BENTATA

### Citation

«Ecouter autrui, c'est le faire exister» (C. Juliet).



## Des compétences pour vos projets

### Commercial Marketing

**Responsable marketing et commercial**

Développer et gérer l'offre GMS B2B - Bilingue Allemand - Anglais

[Laurent SAUTIER](#)

06 28 06 31 98 - lcsautier@aol.com

**Technico-Commercial Ingenierie**

Vente de solutions CAO et prestation de services intellectuelles

[Yvan GUILLAUD CLAPOT](#)

06 12 78 33 82 - yvan.gc@free.fr

**Responsable Commercial Grands Comptes**

15 ans d'expérience dans la vente de produits dans l'industrie

[Gérard FRAISSE](#)

06 83 86 24 23 - gerardfraisse@hotmail.com

### Direction

**Direction centres de profits, Business Unit**

Création - Gestion – Développement stratégique

[Myriam DUPRAZ](#)

06 76 30 09 36 - myriam.dupraz@wanadoo.fr

**Directeur de Centres de Profits multi-sites**

25 ans d'expérience en gestion et développement commercial

[Jean-Marc MERMOZ](#)

06 81 40 57 84 - jmmermoz@aol.com

### Responsable Informatique

**Directeur des opérations - Responsable Informatique**

25 ans d'expérience en entreprise industrielle et SSII

[Jean-Pierre SCHMITT](#)

06 14 20 22 23 - jpetb.schmitt@free.fr

### Management de Supply Chain

**Manager de la chaîne logistique**

Gestion des flux de biens et d'informations

[Théo KOSAKEVITCH](#)

06 25 43 48 05 - theo.kosakevitch@netcourrier.com

**Responsable logistique Industrielle**

Gestion de la chaîne logistique globale en milieu industriel

[Fabienne DURAND](#)

06 81 9 7 19 26 - fabriennedurand@free.fr

### Ressources Humaines et Organisation

**Manager d'équipes administratives et commerciales**

Expérience opérationnelle en environnement multinational et PME

[Nathalie HOUDARD](#)

06 07 76 58 71 - nathalie.houdard@hotmail.com

**Responsable Ressources Humaines**

Organisation, stratégie et gestion opérationnelle des RH

[Anne-Catherine JORION](#)

06 60 76 15 20 - annecath.jorion@free.fr